

한국식품산업클러스터진흥원

2026년 제3차 직원(정규직, 계약직) 채용 공고

한국식품산업클러스터진흥원과 함께 국가식품클러스터를 『식품산업 혁신 성장의 메카』로 조성해 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 5월 13일

한국식품산업클러스터진흥원 이사장

1 모집분야 및 인원

(1) 정규직(5급): 6명

(단위: 명)

직급	채용분야	채용 예정인원	일반경쟁	제한경쟁
5급	전략기획	2	-	2
	전산(정보보안)	1	-	1
	식품 패키징	1	-	1
	품질안전(이화학)	1	-	1
	건설(건축·기계)	1	-	1
합 계		6	-	6

(2) 전문계약직: 3명

(단위: 명)

구분	채용분야	제한경쟁 (채용직급)	채용 예정인원	계약기간
전문 계약직	투자유치 관리	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	고부가가치식품기술개발 사업 운영	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	기능성원료표준화 사업 운영	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
합 계			3	

* 근무성적 평가에 따라 계약기간이 변경될 수 있음(사업 종료 시까지)

(3) 일반/사업계약직: 15명

(단위: 명)

구분	채용분야	제한경쟁 (채용직급)	채용 예정인원	계약기간
일반 계약직	비서(기관장 수행)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
사업 계약직	사업수행 및 관리(식품 시뮬레이션 서비스)	계약직 나급	1	~'26. 12. 31.
	기능성원료 표준화(원료은행운영, 기능성소재활용)	계약직 나급	3	~'28. 6. 30.
	기능성원료 생산운영(기능성소재활용)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	기술지원 및 사업관리(기능성소재활용)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	식품생산 및 관리(기능성식품규제자유특구)	계약직 나급	1	~'28. 6. 30.
	식품생산(기능성식품규제자유특구)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	사업수행 및 관리(기능성식품규제자유특구)	계약직 다급	2	~'28. 6. 30.
	사업수행 및 관리(전통식품표준규격화연구)	계약직 다급	1	~'26. 12. 31.
	사업수행 및 관리(고부가가치식품기술개발)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	대체지방DB구축(고부가가치식품기술개발)	계약직 다급	1	~'27. 12. 31.
	해외인증 정보·컨설팅(기업지원정보구축)	계약직 다급	1	~'26. 12. 31.
합 계			15	

- **채용 분야별** 지원 시 **중복지원은 불가**하며, **중복지원 시 불합격** 처리합니다.

2

근로조건

구 분	세부내용				
보수수준 (세전)	<ul style="list-style-type: none"> 진흥원 내부규정(보수규정, 보수규정 시행규칙 등)에 따라 결정 				
	구 분	직 급	보수수준(단위: 천원)		비 고
	정규직	5급	연봉	27,527 ~ 32,527	- 입사 시 경력 산정 후 연봉 결정 * 기본급(세전) 기준 - 기본급 외 직무급, 기타수당 등은 규정에 따라 예산범위 내 별도 지급
	전문계약직	다급	연봉	40,860 ~ 45,360	
	일반/사업 계약직	나급	월봉	2,550	- 직무급 및 기타수당(가족수당, 시간외 근무 등) 별도 지급
다급		2,300			
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> 주 5일, 주 40시간 근무, 유연근무제 가능 				
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 4대보험, 기타 복지비 등 				
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> 전북 익산(국가식품클러스터 內 한국식품산업클러스터진흥원) 				
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 수습기간: 정규직(5급)의 경우 임용일로부터 3개월의 수습기간을 가지며 수습 평가를 통해 해지 여부를 결정함 순환배치: 정규직의 경우 전형 구분에도 불구하고 최종 합격한 임용자의 경우 사업·업무역량 습득 등의 목적으로 순환배치 근무할 수 있음 				

3

지원 자격

- 지원자격 기준은 지원 접수마감일 기준으로 합니다.
- 채용 분야별 ‘능력단위’, ‘직무내용’, ‘필요지식’, ‘필요기술’ 등 자세한 사항은 [직무기술서]를 확인하시기 바랍니다.

□ 자격요건: ‘① 공통자격’ 및 ‘② 제한경쟁자격’을 충족한 자

1 공통자격

구분	내 용
전(全)분야 공통	1. 성별, 나이 등의 제한 없음. 단, 진흥원 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자 2. 인사규정 제10조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자 ㉠ 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 ㉡ 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ㉢ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ㉣ 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

2 제한경쟁 자격기준

구 분		채용기준										
전(全) 분야 공통	직급별 자격 요건	1. 직급별 자격요건을 충족한 자										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>채용기준(아래 기준 중 1개 이상의 기준에 해당되는 자)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정규직 (5급)</td> <td> - 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 </td> </tr> <tr> <td>전문계약직 다급</td> <td> - 박사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 석사학위 취득 후 7년 이상의 관련 분야 경력자 - 학사학위 취득 후 9년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 11년 이상의 관련 분야 경력자 - 기타 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자 </td> </tr> <tr> <td>계약직 나급</td> <td> - 석사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 고등학교 졸업 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 </td> </tr> <tr> <td>계약직 다급</td> <td> - 학사학위 취득자(학사 졸업 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 </td> </tr> </tbody> </table>	구 분	채용기준(아래 기준 중 1개 이상의 기준에 해당되는 자)	정규직 (5급)	- 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자	전문계약직 다급	- 박사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 석사학위 취득 후 7년 이상의 관련 분야 경력자 - 학사학위 취득 후 9년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 11년 이상의 관련 분야 경력자 - 기타 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자	계약직 나급	- 석사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 고등학교 졸업 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자	계약직 다급	- 학사학위 취득자(학사 졸업 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자
		구 분	채용기준(아래 기준 중 1개 이상의 기준에 해당되는 자)									
		정규직 (5급)	- 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자									
		전문계약직 다급	- 박사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 석사학위 취득 후 7년 이상의 관련 분야 경력자 - 학사학위 취득 후 9년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 11년 이상의 관련 분야 경력자 - 기타 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자									
계약직 나급	- 석사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 경력자 - 전문학사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 경력자 - 고등학교 졸업 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자											
계약직 다급	- 학사학위 취득자(학사 졸업 예정자 포함) - 전문학사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자											
※ 동등한 자격이라 함은 학위요건과 관련하여 독학사 등을 통해 동등한 학위를 인정받아 증명한 경우로 한함												

구 분		채용기준
추가 자격 요건	[5급] 건설 (건축· 기계)	<p>1. 직급별 자격기준을 충족하고,</p> <p>2. 「국가기술자격법」에 따른 아래 기사자격 종류 중 1개 이상의 자격을 소지한 자</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin: 5px 0;"> <p>① 일반기계기사, ② 건설기계설비기사, ③ 공조냉동기계기사, ④ 건축기사, ⑤ 건축설비기사</p> </div> <p>※ 건설(건축·기계) 관리 업무 수행을 위한 전문성이 요구되어 상기사항을 지원자격으로 설정</p>
	[사업 계약직] 해외 인증 정보· 컨설팅	<p>1. 직급별 자격기준을 충족하고,</p> <p>2. 아래 국가 중 1개의 국가에 해당하는 국적자이면서,</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin: 5px 0;"> <p>① 인도네시아, ② 말레이시아, ③ 파키스탄, ④ 방글라데시, ⑤ 아랍에미리트</p> </div> <p>3. 취업활동에 제한이 없는 체류자격 소지자(F-2, F-4, F-5, F-6 비자 소지자)</p> <p>※ 입사 후 취업활동이 가능한 체류자격을 상실하거나 체류기간이 만료되었음에도 연장 허가를 받지 못한 경우 근로계약은 해당일에 당연 종료됨</p> <p>※ 해외 인증 정보·컨설팅 업무 특성상 해당 문화권에 대한 전문성이 요구되어 상기 사항을 지원자격으로 제한경쟁 채용하고자 함</p>

4

채용분야별 수행 예정 업무

• 채용분야별 세부 수행 예정 업무는 직무기술서를 반드시 확인해 주시기 바랍니다.

정규직(5급)

직급	채용분야	수행 예정 업무
정 규 직 (5급)	전략기획	<ul style="list-style-type: none"> - 식품 산업 정책 기획 및 지원 업무 수행(전략수립, 정책보고서 작성 등) - 식품 산업 정책 지원을 위한 실태조사 및 데이터 분석 수행, 산학연 협의체 운영 - 신규 사업 아이디어 기획 및 전략 수립, 성과분석·평가·성과확산
	전산 (정보보안)	<ul style="list-style-type: none"> - 정보보안 취약성 점검·조치, 정보보안 평가(감사) 수검 및 대응 - 정보보안 계획 및 유지보수 정책 수립 - IT 전략 기획 및 정보화 사업 활성화를 위한 플랫폼 운영 및 유지보수 사업관리 - 그 밖의 정보보안 및 개인정보보호 업무 수행에 관한 사항
	식품 패키징	<ul style="list-style-type: none"> - 식품 패키징에 대한 개발 및 연구(시험분석, 안전성분석, 물성분석 등) - 식품 패키징 연구 장비에 대한 관리 및 운영 - 인증 취득 및 운영 실무(KOLAS, ISTA 등) - 기술사업화 및 포장재 관련 기업 애로 기술지원 등 식품기업 지원사업 수행
	품질안전 (이화학)	<ul style="list-style-type: none"> - 식품 등의 유효·유해성분 분석을 위한 시험방법 설계, 수행을 통한 품질검증 지원 - GC, LC, IC 등 장비를 활용하여 시험분석·교육·외부 사용 지원 및 기관 고유사업 수행
	건설 (건축·기계)	<ul style="list-style-type: none"> - 건설공사 공정·품질·안전 관리 및 기계 분야 설계·시공 관리 실무 - 건설사업 발주, 계약 및 공사감독·검사·검수 관리 실무 - 설계도서 검토, 설계 질의·회신 및 설계변경·계약변경 관리 실무 - 인프라 구축 사업 총사업비 및 예산 관리 실무 - 건축 관련 인·허가 및 착공·준공 행정업무 수행 - 준공검사, 시운전 관리, 인수인계 및 시설 유지관리 실무

전문계약직(다급)

직급	채용분야	수행 예정 업무
전 문 계 약 직	투자유치 관리	<ul style="list-style-type: none"> - 국가식품클러스터 잠재 투자기업 발굴 및 투자유치 상담 운영 - 국가식품클러스터 분양기업 사후관리 지원 - 전국 식품기업 대상 초청·순회형 투자 설명회 운영 - 국가식품클러스터 산업단지 관련 업무협의체 운영 지원
	고부가가치식품기술개발 사업 운영	<ul style="list-style-type: none"> - 압출성형기 기반 공정 설계 및 표준화·실증 지원 - 생산시설·장비 운영관리 및 산학연 협의체 등 네트워크 운영
	기능성원료표준화 사업 운영	<ul style="list-style-type: none"> - 국산 기능성 소재 개발 및 기능성원료 비축·분양 시스템 운영 관리 - 국산 기능성 소재 공급기반 구축사업 운영 및 산학연 네트워크 확대 - 기능성원료은행 시설·장비 운영 관리(표준화, 추출, 비축·분양 시설 등) - 국산 기능성 소재 원료표준화 및 공정표준화 업무

일반/사업계약직

직급	채용분야	수행 예정 업무
일반 계약직	비서(기관장 수행)	<ul style="list-style-type: none"> - 기관장 일정 관리 및 업무 수행 지원 - 주요 귀빈 응대, 회의 의전 지원, 소속부서 행사지원 등
사업 계약직	사업수행 및 관리 (식품 시뮬레이션 서비스)	<ul style="list-style-type: none"> - 푸드테크 시뮬레이션 서비스 구축 및 고도화 사업 기획·관리 - IT 관련 시뮬레이션 서비스 실증 운영 및 결과 검증 지원
	기능성원료 표준화 (원료은행운영, 기능성소재활용)	<ul style="list-style-type: none"> - 기능성 성분 분리·정제·구조분석 및 공정 표준화 - 기능성원료 비축·분양 수행 - 기능성원료 정보사업 정책 기획 및 수행 - 기능성표시식품 실증 지원 및 기관 고유사업 수행 보조
	기능성원료 생산운영 (기능성소재 활용)	<ul style="list-style-type: none"> - 기능성원료 생산(Pilot&Lab scale) 지원 업무 - 기능성원료 구매 및 관리 - 기능성원료 DB구축 보조 업무 등
	기술지원 및 사업관리 (기능성소재 활용)	<ul style="list-style-type: none"> - 기능성표시식품 개발을 위한 기술지원 - 국산 기능성 소재의 원료 표준화 및 기능성분 분석 수행 - 기능성식품산업육성 사업관리 지원
	식품생산 및 관리 (기능성식품규제자유특구)	<ul style="list-style-type: none"> - 식품 및 건강기능식품 제조공정 설계, 공정 개선 및 최적화 - 생산시설·장비 운영관리 및 HACCP, GMP 인증 관리 - 기능성식품 규제자유특구 공유공장 운영 실증 및 건강기능식품 사업화 실증 사업관리
	식품생산 (기능성식품규제자유특구)	<ul style="list-style-type: none"> - 식품 및 건강기능식품 제조공정 설계, 공정 개선 및 최적화 - 생산시설·장비 운영 관리 및 HACCP, GMP 인증 관리
	사업수행 및 관리 (기능성식품규제자유특구)	<ul style="list-style-type: none"> - 기능성식품 규제자유특구 사업과제에 대한 전반적인 수행 관리 - 기능성식품 규제자유특구 사업과제 관련 협의체 관리
	사업수행 및 관리 (전통식품표준규격화연구)	<ul style="list-style-type: none"> - 전통식품 표준규격 제개정 연구 자료 수집 및 관리 - 전통식품표준규격 전문가협의회 운영 - 전통식품 업체 현장 조사 수행
	사업수행 및 관리 (고부가가치식품기술개발)	<ul style="list-style-type: none"> - 고부가가치식품기술개발 사업과제에 대한 전반적인 수행 관리 - 고부가가치식품기술개발 사업과제 관련 협의체 관리
	대체지방DB구축 (고부가가치식품기술개발)	<ul style="list-style-type: none"> - 대체 소재 연구에 대한 데이터 정리 및 취합 - 식품 기초 성분 분석 및 데이터 정리 - 대체 소재 시장 동향 및 사용 현황(적용사례 등) 정보 조사
	해외인증 정보·컨설팅 (기업지원정보구축)	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 식품기업의 해외 인증 컨설팅 및 취득 지원 - 중동·아프리카 지역 식품 시장 동향 및 국가별 규제 정보 조사 - 식품원료·첨가물·공정의 해외 인증 적합성 판단 - 중동·아프리카 지역 진출 및 인증 취득을 위한 식품 분석 및 결과 제공

5

전형절차

구 분	서류전형	필기전형	면접전형
정규직 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> ① 자격요건 적격여부 검토 ② 정량(교육/자격/경력)평가(60) ③ 정성(자기소개서/직무기술서)평가(40) <p>* 15배수 선발</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 인성검사(적부) ② 직업기초능력평가(50) ③ 직무적합논술평가(50) <p>* 5배수 선발</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무(토론)면접(40) ② 경험행동면접(60) <p>* 채용예정인원 선발</p>
전문 계약직	<ul style="list-style-type: none"> ① 자격요건 적격여부 검토 ② 정량(교육/자격/경력)평가(60) ③ 정성(자기소개서/직무기술서)평가(40) <p>* 5배수 선발</p>	<p>• 미 실시</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 직무(PT)면접(40) ② 경험행동면접(60) <p>* 채용예정인원 선발</p>
일반/ 사업 계약직	<ul style="list-style-type: none"> ① 자격요건 적격여부 검토 ② 정량(교육/자격/경력)평가(60) ③ 정성(자기소개서/직무기술서)평가(40) <p>* 5배수 선발</p>	<p>• 미 실시</p>	<p>• 경험행동면접(100)</p> <p>* 채용예정인원 선발</p>

- 각 전형별 점수는 다음전형에 반영되지 않습니다.
- 전형별 합산점수는 소수점 셋째자리에서 반올림하여 계산합니다.
- 채용의 각 전형별 ‘심사기준’, ‘작성요령’ 을 반드시 숙지하고 입사지원서 작성 시 모든 기재사항을 정확히 기입하시기 바랍니다.

5-1. 지원서 접수

접수방법	채용홈페이지(https://foodpolis.recruiter.co.kr/) 온라인 접수
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
문의처	채용홈페이지 Q&A 또는 유선(02-6949-0630) 문의 - 유선 문의는 평일 10:00 ~ 17:00까지 운영(점심시간 제외)

- 접수마감일에는 다수의 접수인원의 동시접속으로 인하여, 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으니 마감일 이전에 여유있게 지원 해주시기 바랍니다.
- 응시자의 자격요건 및 직무 교육사항 확인을 위한 자격요건(학력, 자격 등) 및 전공을 수집하고 있습니다.
- 수집한 서류는 응시자의 지원서 작성내용에 대한 진위여부 검증은 목적으로 사용되며 평가위원회에 제공되지 않습니다.
- 최종 제출 완료 전 병역, 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 최종 제출 마감 기한 이후에는 입사지원 한 내용의 수정과 취소가 불가능하므로, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

5-2. 서류전형

평가대상	지원자 전원																																	
평가기준	<p>1. 자격기준: '3. 지원자격' 요건 충족 여부</p> <p>2. 불성실작성자 선별: 불성실 작성 기준에 따라 부적격 처리</p> <p>☞ 불성실 작성 기준</p> <p>① 자기소개서 및 직무수행계획서 중 1개 문항이라도 기재한 내용이 없을 경우 ② 의미 없는 특정 문자로 단순 나열한 경우 ③ 문항 간 동일내용을 중복 기재한 경우 ④ 인적정보 입력 시 개인 식별을 정확히 할 수 없는 경우</p> <p>3. 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 정량·정성평가</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">채용전형</th> <th rowspan="2">합계</th> <th colspan="3">정 량 평 가</th> <th colspan="2">정 성 평 가</th> </tr> <tr> <th>교육사항</th> <th>자격사항</th> <th>경력사항</th> <th>자기소개서</th> <th>직무수행계획서</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정규직(5급)</td> <td>100</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>35</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>전문계약직</td> <td>100</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>35</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>일반/사업계약직</td> <td>100</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>35</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	채용전형	합계	정 량 평 가			정 성 평 가		교육사항	자격사항	경력사항	자기소개서	직무수행계획서	정규직(5급)	100	10	15	35	20	20	전문계약직	100	10	15	35	20	20	일반/사업계약직	100	10	15	35	20	20
	채용전형			합계	정 량 평 가			정 성 평 가																										
		교육사항	자격사항		경력사항	자기소개서	직무수행계획서																											
정규직(5급)	100	10	15	35	20	20																												
전문계약직	100	10	15	35	20	20																												
일반/사업계약직	100	10	15	35	20	20																												
합격기준	자격요건을 충족하고, 서류평가 점수에 가점을 합산한 총점이 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 정규직 15배수 이내, 전문계약직 및 일반/사업계약직 5배수 이내 선발																																	
동점자처리	동점자 발생 시 취업지원대상자를 합격 처리하고, 만일 동점자 중 취업 지원대상자가 없을 경우 전원 합격 처리																																	
우대가점	'6. 우대가점' 참조																																	

5-3. 필기전형[오프라인]

평가대상	정규직(5급): 서류전형 합격자 중 필기전형에 응시한 자
평가방법	인성검사, 직업기초능력평가, 직무적합논술평가
평가장소	서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정
평가항목	1단계 평가 인성검사(적격여부) 【인성검사】 ❶ 진단요소: 성실성, 성취성, 협조성, 조직지향, 윤리성, 책임성 등 직무수행 관련 인성 역량(20개 내외) ❷ 시험시간: 240문항 내외 / 40분 ❸ 응시방법: 오프라인 필기시험 응시
	2단계 평가 직업기초능력평가(50%) + 직무적합논술평가(50%) 【직업기초능력평가】 ❶ 출제영역: 기술능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 ❷ 시험시간: 50문항 / 50분 ❸ 응시방법: 오프라인 필기시험 응시 【직무적합논술평가】 ❶ 출제영역: 식품산업 및 수행 예정업무 관련 국내외 기술동향, 법령, 시사 등 ❷ 평가시간: 2문항 / 90분 ❸ 평가항목: 내용이해도(25), 전문지식과 응용능력(25), 논리구성(25), 표현력(25) ❹ 응시방법: 오프라인 필기시험 응시
합격기준	1단계 평가 인성검사 부적격 여부 확인 ❶ 검사 신뢰도가 부적합(신뢰불가)인 경우 부적격 처리 ❷ 부적합(신뢰불가) 기준: 검사결과 1개 이상의 특이항목이 있는 경우 * 특이항목: 검사 미응시, 미응답(20% 이상), 응답 비일관성, 긍정편향
	2단계 평가 직업기초능력평가(50%), 직무적합논술평가(50%) 점수에 우대가점을 합산한 총점이 40점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발 * 직업기초능력평가 및 직무적합논술평가 점수(백점 만점기준)에 가점을 합산한 총득점이 각각 40점 미만일 경우 과락 처리
동점자처리	1.취업지원대상자, 2.서류전형 고득점자 순으로 합격 처리
우대가점	'6. 우대가점' 참조

5-4. 면접전형

평가대상	정규직(5급)	필기전형 합격자 중 면접전형에 응시한 자
	전문계약직, 일반·사업계약직	서류전형 합격자 중 면접전형에 응시한 자
평가장소	식품진흥원 본관	
운영방법	블라인드 면접으로 시행하며, 경험행동면접 및 직무면접 같은 날 실시	
평가방법	<p>[정규직(5급)] 경험행동면접(60%), 직무면접(토론)(40%),</p> <p>[전문계약직] 경험행동면접(60%), 직무면접(PT발표)(40%)</p> <p>[일반/사업계약직] 경험행동면접(100%)</p>	
평가항목	경험행동면접(공통) <ul style="list-style-type: none"> ① 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> - 정규직·전문계약직(60): 소통과 협력(15), 공공성(15), 주도적 실행(15), 목표지향성(15) - 일반·사업계약직(100): 소통과 협력(25), 공공성(25), 주도적 실행(25), 목표지향성(25) ② 평가시간: 10분 ③ 평가방법: 개인별 구조화 면접 실시 	
	직무토론면접(정규직-5급) <p>【집단토론면접】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 평가항목: 효과적 의사소통(10), 팀워크(10), 전문성(20) ② 평가시간: 총 60분(검토 20분, 토론 20분, 질의응답 20분) ③ 기타사항: 당일 면접 응시인원이 1인일 경우 발표로 전환 예정 	
	직무PT발표면접(전문계약직) <p>【PT발표면접】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 평가대상: 전문계약직 응시자 ② 평가항목: 효과적 의사소통(10), 기획력(10), 전문성(20) ③ 평가시간: 총 20분(발표 10분, 질의응답 10분) ④ 평가방법: 직무수행계획서에 대한 구체적 발표, 질의를 통한 평가 <p>※ 전문계약직 면접 응시자는 면접일 전(6.16.(화) 13시)까지 반드시 PT자료를 제출해야 함 (제출양식 별도 안내 예정)</p>	
합격기준	전형별 면접 점수에 우대가점을 합산한 총점이 70점 이상인 자 중 고득점자순으로 채용예정인원 선발	
동점자처리	1.취업지원대상자, 2.필기전형 고득점자, 3.서류전형 고득점자순으로 합격 처리	
우대가점	'6. 우대가점' 참조	

- 사회형평 우대가점과 선택 우대가점을 각각 가장 유리한 1개의 가산점수를 적용하여 합산하며, **최대 10%(10점)까지 부여**
- 우대사항은 **입사지원마감일 및 임용예정일 기준 모두 유효**해야함
- 가점은 증빙서류에서 제시된 **서류 제출이 가능할 경우에만 입력**
 - ☞ 입력 내용과 증빙서류를 대조하여 그 내용이 불일치하여 합격자의 당락 등이 변경될 경우 불합격 처리 될 수 있으므로 관련 **서류 사전발급을 통해 반드시 내용 확인 후 입력**하시기 바랍니다.

6-1. 적용대상

① 사회형평 우대가점

대 상 자	정 의
취업지원대상자	▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자
장애인	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인 ◦ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인기준에 해당하는 자 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
기초생활수급자	▪ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(자녀 포함)
북한이탈주민	▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민
다문화가족	▪ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀
경력단절여성	▪ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조제1호에 의한 경력단절여성인 자 중 출산, 육아의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성
자립준비청년	▪ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한 자 중 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'인 자
고 졸	▪ 최종 졸업학력이 고등학교 졸업(또는 이에 준하는 학력) 이하인 자 ※ 대학 중퇴자 포함. 단, 대학 재학자, 휴학자 제외

② 선택 우대가점

대 상 자	정 의
비수도권 지역인재	▪ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조(공공기관 등의 채용 확대 등)을 근거로 최종 졸업학교(학사이하 기준)의 소재지가 서울/경기/인천 지역을 제외한 비수도권 학교 졸업(예정자)
청 년	▪ 「청년고용촉진 특별법」 제2조 및 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 만15세부터 34세 이하인 사람 * 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 제1항 및 동법 시행령 제19조에 따라 제대군인에 대한 연령의 상한은 아래와 같이 함 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 「제대군인지원에 관한 법률」 제2조에 따른 제대군인 및 「병역법」 제26조제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집해제 된 사회복무요원 * [복무기간] 2년 이상: 만 37세 / 1년 이상 2년 미만: 만 36세 / 1년 미만: 만 35세 </div>
식품진흥원 체험형 인턴 (우수)수료자	▪ 공고마감일 기준 2년 이내의 한국식품산업클러스터진흥원 체험형 인턴 (우수)수료자

6-2. 전형별 가점적용

구 분		단계별 적용여부			비 고
		서류	필기	면접	
사회형평 채용가점	취업지원대상자	○	○	○	전형별 만점의 5점 또는 10점*
	장애인	○	○	○	전형별 만점의 5점
	기초생활수급자	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	북한이탈주민	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	다문화가족	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	경력단절여성	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	자립준비청년	○	-	-	서류전형 만점의 2점
선택가점	고졸	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	비수도권지역인재	○	-	-	서류전형 만점의 1점
	청년	○	-	-	서류전형 만점의 1점
	식품진흥원 체험형 인턴 (우수)수료	○	-	-	(수료) 서류전형 만점의 2점 (우수수료) 서류전형 만점의 3점

* 「국가유공자법」 및 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인에 따르며, 다만, 가점 합격인원 상한제 적용(전형별 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음)

7

채용일정

* 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

구 분	추진 일정		주요 내용
	정규직(5급)	계약직 (전문, 일반, 사업)	
공고 및 원서접수	5.13.(수) ~ 5.27.(수) 16시까지		• 홈페이지, 알리오, 포털 등 게시
서류전형	6.9.(화)		• 심사위원 평가 후 최종 집계
서류전형 합격자 발표	6.12.(금)		• 채용 홈페이지 합격자 게시 및 개별 안내
이의제기신청	6.12.(금) ~ 6.14.(일)		• 합격자 발표일로부터 3일
필기전형	6.27.(토)	미시행	• 필기시험 응시결과 평가 후 최종 집계
필기전형 합격자 발표	7.2.(목)		• 채용 홈페이지 합격자 게시 및 개별 안내
이의제기신청	7.2.(목)~7.4.(토)		• 합격자 발표일로부터 3일
면접전형	7.8.(수)	6.17.(수)~6.18.(목)	• 장소: 진흥원(익산) / 증빙서류: 원본 제출
최종합격자발표	7.20.(월)	6.26.(금)	• 채용 홈페이지 합격자 게시 및 개별 안내
이의신청	7.20.(월)~7.22.(수)	6.26.(금)~6.28.(일)	• 최종합격자 발표일로부터 3일
임용예정일	8.3.(월)	7.6.(월)	• 입사교육 후 부서 배치 예정

8

제출서류

- 응시자격 및 지원서에 작성한 내용에 따라 서류 및 면접평가대상이 되는 모든 항목은 지원 접수마감일까지 취득하여야 합니다.
- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 제출서류별 '발급유효기간' 을 준수하여 제출해주시기 바랍니다.
- 증빙서류등록 기간 내에 제출서류를 등록할 수 있도록 사전준비 바라며, 원본은 면접대상자에 한하여 면접 당일 제출해주시기 바랍니다.

미등록처리	증빙서류 미제출자는 자격 부적격 또는 기재사항 불인정 처리
등록방법	1차: 지원서 접수 시 응시자가 기재한 내용을 증빙할 수 있는 서류를 함께 온라인 제출 2차: 면접 당일 1차 제출한 증빙서류 원본 제출
등록처	채용홈페이지: https://foodpolis.recruiter.co.kr/
사실확인	제출된 증빙서류 확인 결과 오입력 등에 따라 응시자가 지원서에 입력한 정보 식별이 불가하거나 제출하지 않은 경우 최종합격자에서 제외

구분	제출대상	제출서류	발급유효기간	
지원서 접수 시 제출 (온라인) (미제출시 불인정)	공통	입사지원서	-	
		자기소개서, 직무수행계획서		
		개인정보수집활용 동의서(전자서명 가능)		
		졸업증명서: 본인이 기재한 '응시자격' 요건에 해당하는 학위 증빙이 가능한 증명서 ※ 해외 교육기관 졸업 증명 서류의 경우, 공증 또는 영사확인을 받은 증빙 서류 추가 제출		
		주민등록 초본: 개명사항 포함,(남성의 경우 병역사항포함) ※ 주민등록번호 뒷자리 마스킹(블러)처리하여 제출		
	해당자 (건설 (건축기계))	기사 자격증 (일반기계기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사, 건축기사, 건축설비기사 중 1개 이상)	-	
	해당자 (해외인증 정보·컨설팅)	외국인등록증 또는 외국인등록사실증명서 (F-4 대상자는 국내거소신고증명서로 대체) ※ 외국인등록번호 뒷자리 마스킹(블러) 처리하여 제출		
	서류전형 증빙서류	비자 사본: F-2, F-4, F-5, F-6 중 해당 비자 사본		-
		성적증명서: - 고등교육 중 본인이 기재한 과목명이 확인 가능한 성적증명서 또는 직업교육 수료증 - 기재과목이 여러 학위인 경우 해당 학위의 성적증명서 모두 제출		
		경력증명서 - 근속기간, 근무부서, 직위, 담당업무 등 명시 ※ 경력은 응시자격 취득일 기준일로부터 산정		
면허·자격증: 직무 관련 자격·면허 등 입사지원서 기재사항				
재직증명서: 현재 재직 확인 가능한 발급날짜 기준				
4대 보험 자격득실 확인서: 근속기간이 확인가능 사항으로 발행		공고일 이후 발급분		

구분	제출 대상	제출서류	발급 유효기간
지원서 접수 시 제출 (온라인) (미제출시 불인정)	우대가점 증빙서류	취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서	공고일 이후 발급분
		장애인: 장애인증명서 또는 상이군경증명서	
		기초수급자: 국민기초수급대상자 증명서, 가족관계증명서(자녀일 경우)	
		북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서	
		다문화가족: 가족관계증명서 및 외국인등록사실증명서 또는 국내거소 사실증명서 또는 국적 취득사실증명서	
		경력단절여성: 건강보험 자격득실 확인서(6개월 이상 경제활동 없음을 증빙), 주민등록등본 또는 가족관계증명서(출산, 육아 증빙)	
	자립준비청년: 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서 * 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류		
	고졸: 고등학교 졸업증명서 또는 검정고시 합격증명서, 대학 중퇴(제적)증명서(해당자에 한함)	-	
	비수도권지역인재: 졸업(예정)증명서		
	청년: 주민등록초본 (주민등록번호 뒷자리 마스킹(블러)처리 제출) ※ 개명사항 포함(남성의 경우 병역사항 포함)		
식품진흥원 체험형 인턴 (우수)수료: 식품진흥원 (우수)수료증			

* 경력사항은 '4대 보험 자격득실확인서'에서 확인 가능한 경력만을 인정하며, 필요 시 '소득금액증명' 등을 제출받아 허위경력 여부를 추가적으로 확인할 수 있음

9

전형별 이의제기 신청

신청대상	채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 자
접수방법	‘이의제기신청서’ 양식에 따라 작성하여 담당자 메일(recruit@edithn.com)로 제출 ☞ 양식 및 방법은 각 전형별 합격자 발표문을 통해 안내
접수기간	전형별 합격자 발표일을 포함한 3일 이내
작성내용	수험번호, 지원분야, 채용직급, 인적사항, 이의신청 사유
처리원칙	이의제기 내용 검토 후 해당사항에 대한 답변 실시 ※ 단, 처리 예외사유에 해당할 경우 답변을 하지 않을 수 있음
예외사유	<ul style="list-style-type: none"> ① 채용시험과 무관한 내용이거나 관련 근거 등을 미제시할 경우 ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우 ③ 타 법령에 저촉될 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

10

예비합격제도 운영

운영방법	<ul style="list-style-type: none"> ① 각 전형별 성적순서에 따라 적격자를 대상으로 예비합격 순위부여 * ‘적격자’: 전형별 심사기준 및 서류 제출 등 요건을 모두 충족한 자 								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">전형구분</th> <th style="width: 80%;">내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>서류전형</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 </td> </tr> <tr> <td>필기전형</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 </td> </tr> <tr> <td>면접전형</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 예비합격자 최대 3순위까지 부여 </td> </tr> </tbody> </table>	전형구분	내용	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 예비합격자 최대 3순위까지 부여
	전형구분	내용							
	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 							
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 합격배수 이상인 경우: 최대 3순위까지 부여 ▪ 채용분야별 합격배수 미만인 경우: 예비순위 미부여 								
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용분야별 예비합격자 최대 3순위까지 부여 								
<ul style="list-style-type: none"> ② 각 전형의 합격자 중 결원이 발생하는 경우 결격사유 검토 후 예비순위 순서대로 개별 연락하여 추가합격 통보(임용 예비합격 유효기간: 합격자 발표일로부터 6개월) 									

11-1. 블라인드에 관한 사항

- ① 우리 진흥원은 ‘직무능력중심 블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 취득하는 정보는 각 전형에서 요구되는 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- ② 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 개인 인적사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)과 학교명 또는 단체명이 드러나는 e-메일 주소는 기재하지 마시기 바랍니다.
- ③ 각 전형별 심사 단계에서 필요한 정보만을 심사위원에게 제공하고, 심사 외의 사항(성명, 연락처 등)은 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- ④ 각종 증빙서류는 필요 시 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

11-2. 입사 지원 시 유의사항

- ① 채용분야별 중복 접수는 불가합니다.
- ② 입사 지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다. (채용FAQ를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.)
- ③ 블라인드 채용은 지원자가 입력한 정보로 각 전형을 평가하고 제출증빙서류를 대조·확인 후 사실이 ‘불일치’ 할 경우 합격이 취소될 수 있으니, 정확히 작성하시기 바랍니다.
- ④ 오 입력, 허위기재, 개인정보 노출 등에 따른 합격취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ⑤ 지원서에 기재한 학력, 경력, 자격사항 등에 대해 증빙서류 미등록 또는 미제출에 따라 사실 확인이 어려울 경우 이를 인정하지 않을 수 있습니다.
- ⑥ 입사지원서를 최종 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 불이익이 없도록 신중을 기하여 주시기 바라며, 접수마감일에는 지원서 제출이 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원하시기 바랍니다.

11-3. 필기 및 면접시험 운영사항

- ① 전형 응시 당일 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서 확인서)을 지참해야하며, 사본 및 기타 신분증으로는 응시 불가합니다. 2020년 12월 21일 이후 발급여권일 경우 여권정보증명서를 필히 지참하여야 합니다.
- ② 시험응시자는 반드시 도착시간까지 안내한 장소로 입실 완료하여야하며, 정해진 도착시간 이후에는 시험응시가 불가합니다.

11-4. 합격 결정, 취소, 입사 등에 관한 사항

- ① 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 위·변조 적발 등 결격사유 발생시 임용하지 않습니다.
- ② 채용조건은 진흥원 제 규정에 따르며 적격자가 없을 경우 우리 진흥원 내부 규정 등에 의하여 채용예정인원보다 적게 선발 또는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ③ 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 최종합격자의 임용 포기 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 면접심사 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- ④ 우리 진흥원은 채용 비위·비리에 의해 피해자가 발생할 경우 조사를 통해 피해자를 구제할 수 있도록 운영하고 있습니다.
- ⑤ 임용 후 업무분장에 따라 수행업무는 직무기술서와 상이할 수 있습니다.

11-5. 서류 반환청구

- ① 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종불합격한 지원자의 경우 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 제출서류에 대한 반환 청구를 요청할 수 있습니다. 채용 서류 일체는 상기 법률에 따라 14일간 보관 후 파기되어 14일 이후 신청하는 경우는 반환이 불가함을 알려드립니다.
- ② 채용서류를 반환 청구하고자 할 경우에는 ‘청구서’ 양식을 작성하여 이메일 (recruit@edithn.com)로 제출하여 주시고 반환을 청구한 날로부터 14일 이내에 해당 채용 서류를 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송드립니다.

11-6. 부정행위자 조치

- ① 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 등에 따라 참가 제한, 불합격 처리, 응시제한(5년) 등 조치를 취할 수 있음에 유의하시기 바랍니다.
- ② 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조이거나, 부정시험 행위자로 적발 시 불합격 처리하고, 추후 입사에 제한될 수 있습니다.

11-7. 기타

- ① 문의사항은 채용공고 및 공지사항을 충분히 확인하시기 바라며, 통화량이 많아 유선문의는 연결이 어려울 수 있으니 채용 Q&A를 적극 활용해 주시기 바랍니다.
- ② 문의처: 채용홈페이지 Q&A 게시판(<https://foodpolis.recruiter.co.kr/>)

2026. 5. 13.

한국식품산업클러스터진흥원 이사장