

2026년 제3차 직원 채용 FAQ

(한국식품산업클러스터진흥원 '26. 5. 13.)

I 채용공고 관련

□ 채용인원은 몇 명인가요?

⇒ '26년 제3차 직원 채용의 규모는 총 24명으로 정규직(5급) 6명, 전문 계약직 3명, 일반/사업계약직 15명을 선발합니다.

채용분야, 자격요건을 구분하여 채용을 진행하오니 세부 내용은 공고문을 참고하시기 바랍니다.

□ 채용분야별로 중복 지원할 수 있나요?

⇒ 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원이 확인됐을 경우 모든 응시 사항을 무효로 처리합니다. 중복지원으로 인한 불이익이 없도록 주의하여 주시기 바랍니다.

□ 성별, 연령, 학력 등의 제한은 없는 건가요?

⇒ 우리 기관은 블라인드 채용을 준수하고 있으며, 이에 따라 공통자격에 해당하는 경우 성별, 나이 등의 제한 없이 입사지원하실 수 있습니다.

다만, 제한경쟁 채용의 경우 추가적인 자격요건(직급별 자격, 추가 자격요건 등)이 요구되오니 공고문의 자격요건을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ 공통자격 및 제한경쟁자격은 구체적으로 어떻게 설정되어 있나요?

⇒ 공통자격은 진흥원 인사규정 내 결격사유 등에 해당되지 않는 것을 의미하며, 제한경쟁자격은 직급별 자격요건 및 채용분야별 추가 자격요건을 충족하여야 합니다. 세부사항은 공고문 <3. 지원자격> 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ ‘채용분야’ 가 무슨 의미인가요?

⇒ ‘채용분야’란 채용공고문 <1. 모집분야 및 인원>의 채용예정인원이 표기된 각각의 모집단위를 의미합니다. 자세한 사항은 아래 내용을 참고하시기 바랍니다.

(1) 정규직(5급): 6명

(단위: 명)

직급	채용분야	채용 예정인원	일반경쟁	제한경쟁
5급	전략기획	2	-	2
	전산(정보보안)	1	-	1
	식품 패키징	1	-	1
	품질안전(이화학)	1	-	1
	건설(건축·기계)	1	-	1
합 계		6	-	6

(2) 전문계약직: 3명

(단위: 명)

구분	채용분야	제한경쟁 (채용직급)	채용 예정인원	계약기간
전문 계약직	투자유치 관리	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	고부가가치식품기술개발 사업 운영	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	기능성원료표준화 사업 운영	전문계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
합 계			3	

* 근무성적 평가에 따라 계약기간이 변경될 수 있음(사업 종료 시까지)

(3) 일반/사업계약직: 15명

(단위: 명)

구분	채용분야	제한경쟁 (채용직급)	채용 예정인원	계약기간
일반 계약직	비서(기관장 수행)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
사업 계약직	사업수행 및 관리(식품 시뮬레이션 서비스)	계약직 나급	1	~'26. 12. 31.
	기능성원료 표준화(원료은행운영, 기능성소재활용)	계약직 나급	3	~'28. 6. 30.
	기능성원료 생산운영(기능성소재활용)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	기술지원 및 사업관리(기능성소재 활용)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	식품생산 및 관리(기능성식품규제자유특구)	계약직 나급	1	~'28. 6. 30.
	식품생산(기능성식품규제자유특구)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	사업수행 및 관리(기능성식품규제자유특구)	계약직 다급	2	~'28. 6. 30.
	사업수행 및 관리(전통식품표준규격화연구)	계약직 다급	1	~'26. 12. 31.
	사업수행 및 관리(고부가가치식품기술개발)	계약직 다급	1	~'28. 6. 30.
	대체지방DB구축(고부가가치식품기술개발)	계약직 다급	1	~'27. 12. 31.
	해외인증 정보·컨설팅(기업지원정보구축)	계약직 다급	1	~'26. 12. 31.
합 계			15	

□ 최종학력이 고졸인 경우 지원 불가능한가요?

⇒ ‘직급별 자격기준’에 따라 고등학교 졸업 후 관련 분야 실무경력을 일정기간 이상 보유한 경우 또는 동등한 자격이 있다고 인정되는 경우 지원이 가능합니다. 채용 직급별 필요 경력 기준이 상이하므로, <3. 지원자격> 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ NCS 기반 직무기술서에 명시된 직무와 관련한 교육, 경력, 자격 등이 많이 부족한데 지원자격 미달인가요?

⇒ 직무기술서에 기술된 직무를 수행하기 위한 직업기초능력과 기본적인 직무수행 역량을 서류전형 절차에서 평가하며 교육, 경력, 자격의 유무가 지원을 제한하는 요소는 아닙니다. 다만, 평가를 위해 보유하신 직무 관련 교육이수사항, 자격사항, 경력사항은 반드시 기재 바랍니다.

※ 채용분야별 응시 자격은 반드시 충족하여야 함.

□ 보수 수준이 어떻게 되나요?

⇒ 보수 수준의 경우 공고문 <2. 근로조건>을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ 식품진흥원 청년인턴으로 근무하였습니다. 채용에 지원하는 경우 우대사항을 적용받을 수 있나요?

⇒ 공고일 기준 2년 이내에 우리 기관에서 청년인턴으로 근무하고 수료한 자는 서류 전형에 한하여 우대가점을 부여하고 있습니다. (일반수료자 2점, 우수수료자 3점) 다만, 우리 기관의 청년인턴 수료자가 아님에도 허위로 작성한 경우 불합격 처리될 수 있으니 참고해 주시기 바랍니다.

□ 우대가점항목 중 비수도권 지역인재의 기준을 알고 싶습니다.

⇒ 비수도권 지역인재는 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자를 말합니다. 상세 내용은 [붙임3]을 반드시 참고하시기 바랍니다.

□ 우대가점 항목 중 고졸 항목의 기준을 명확히 알고 싶습니다.

⇒ 최종 학력이 고등학교 졸업자인 자를 의미합니다. 검정고시 합격자와 대학교 중퇴자는 가점 대상에 해당됩니다.

다만, 공고일 기준 대학교(전문대학 포함) 재학자 및 휴학자, 졸업자, 졸업예정자는 가점 대상에서 제외됩니다. 아래 예시에 따라 지원 가능 여부를 판단하시기 바랍니다.

- (예시) ① 최종학력이 중학교인 자 → 가점 미대상
② 최종학력이 고졸자 또는 이에 준하는 검정고시 합격자 → 가점 대상
③ 공고일 기준 대학(전문대 포함) 중퇴자 → 가점 대상
④ 공고일 기준 대학(전문대 포함) 재학·휴학·졸업예정·졸업자 → 가점 미대상

□ 우대가점 항목이 많을수록 유리한가요?

⇒ 우대가점은 ‘사회형평 우대가점’, ‘선택 우대가점’으로 구분되어 있으며 각각 가장 유리한 1개의 가점을 적용하여 합산하며, 최대 10점까지 우대가점을 부여합니다.

예를 들어, 선택 우대가점의 경우 청년과 비수도권지역인재가 동시에 해당되더라도 선택 우대가점은 1점만 적용합니다.

□ **입사지원 시 제출하는 서류는 어떤 것이 있나요?**

- ⇒ 입사지원 시 지원서에 작성한 내용을 증빙할 수 있는 증빙서류를 함께 제출하여야 합니다. 공통, 해당자, 서류전형 증빙서류, 우대가점 증빙서류가 있으며 세부 내용은 공고문의 <8. 제출서류>를 확인하여 주시기 바랍니다.
- ⇒ 면접전형 당일 증빙서류 원본을 지참하여 참석하셔야 합니다. 입사지원서 기재 사항이 허위로 판명될 경우 합격 취소 처리합니다. 입사지원서를 허위로 작성하여 전형에서 통과할 경우 타인의 응시 기회를 박탈하는 행위임을 인지하시고 허위 기재하지 않도록 주의 바랍니다.

□ **전형별 합격자는 개별 통지해 주나요?**

- ⇒ 전형별 결과발표 시 휴대폰 문자메세지, E-mail을 통해 발표여부를 통지해드리며 합격/불합격의 세부결과는 지원서 접수 홈페이지를 통해 (<https://foodpolis.recruiter.co.kr>) 개별적으로 확인하셔야 합니다.

II 전형절차 관련

□ 식품진흥원의 NCS 기반 채용 적용 수준을 알고 싶습니다.

⇒ 우리 기관은 아래와 같이 NCS 기반 채용을 적용합니다.

구 분	적용수준
채용공고 및 입사지원	○ 모집분야별 NCS기반 직무설명서 공지 ○ 직무요건을 반영한 입사지원서
서류전형	○ 지원서 기재사항 외 불필요한 항목 평가 배제
필기전형	○ 직무능력검사(NCS 직업기초능력 + 직무적합논술평가)
면접전형	○ 직업기초 및 직무수행능력 검증을 위한 구조화 면접

□ 채용절차별 선발 배수는 어떻게 되나요?

⇒ 세부내용은 공고문 전형절차를 참고 바랍니다.

구 분	적용수준	비 고
정규직(5급)	○ 서류전형: 채용 예정인원의 15배수 ○ 필기전형: 채용 예정인원의 5배수 ○ 면접전형: 채용 예정인원 선발	-
전문계약직, 일반/사업계약직	○ 서류전형: 채용 예정인원의 5배수 ○ 면접전형: 채용 예정인원 선발	필기전형 미 실시

□ 채용 전형별 점수가 다음 전형에 반영되나요?

⇒ 서류 및 필기전형의 점수는 다음 전형 대상자를 선발하기 위한 목적으로 사용하고 있으며, 최종 합격자는 면접전형 결과로 선발합니다.

□ 서류전형 평가 기준을 알고 싶습니다.

⇒ 서류전형은 정량, 정성평가 결과에 가점을 합산한 총점의 고득점자순으로 선발하며 60점 이상 득점자에 한하여 합격 처리합니다.

□ 부주의로 자기소개서에 직·간접적으로 학교명을 기재하게 되었습니다. 감점 처리되나요?

⇒ 개인정보(이름, 출신학교명 등)를 기재할 경우 평가 기준에 따라 처리할 예정입니다. [붙임2]를 참고하여 평가에 불이익이 없도록 작성하시기 바랍니다.

□ 필기전형은 어떤 방식으로 진행되나요?(정규직-5급 한정)

⇒ 응시대상자는 정규직(5급) 응시자 중 서류전형 합격자에 한하며, 서류전형 합격자 발표 시 필기전형 장소 및 세부사항을 안내드릴 예정입니다. 필기전형은 오프라인으로 진행되며, 인성검사 및 직업기초능력평가, 직무적합논술평가로 구성되어 있습니다.

□ NCS 직업기초능력 평가의 측정평가 영역은 무엇인가요?(정규직-5급 한정)

⇒ 기술능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력에 대하여 출제될 예정이며 50문항, 50분이 소요됩니다.

□ 직무적합논술평가는 무엇인가요?(정규직-5급 한정)

⇒ 직무적합논술평가는 채용분야 별 전문지식 및 응용능력, 논리구성, 표현력, 이해력의 평가를 목적으로, 주어진 제시자료를 참고하여 주제에 대하여 논술하는 평가로 2문항, 90분이 소요됩니다.

□ 면접 일정 및 장소는 어떻게 되나요?

⇒ 면접 일정 및 장소는 정규직(5급)은 7.8.(수), 전문계약직 및 일반/사업계약직은 6.17.(수)~6.18.(목)에 식품진흥원(익산)에서 진행 예정이며, 필기전형 합격자 발표 시 면접전형 대상자에게 세부내용을 제안내드립니다.

□ 경험행동면접은 어떤 방식으로 진행되나요?(공통)

⇒ 응시자의 경험행동을 기반으로 한 질문을 통해 인성, 기관 인재상 부합 여부 등을 판단하는 심층 면접으로 진행됩니다.

□ 직무(토론)면접은 어떤 방식으로 진행되나요?(정규직-5급 한정)

⇒ 정규직(5급) 대상으로 이루어지며, 응시자의 직무능력 평가를 위하여 토론면접을 진행합니다. 직무능력을 발휘할 수 있도록 제시된 주제에 대하여 제한시간 동안 응시자 간 先토론 後면접관 질의응답의 순서로 진행됩니다.

□ 직무(PT)면접은 어떤 방식으로 진행되나요?(전문계약직 한정)

⇒ 전문계약직 대상으로 이루어지며, 응시자의 직무전문성을 평가하기 위하여 PT발표면접을 진행하고 있습니다. PT발표 면접은 제한시간 동안 직무 수행계획 발표, 면접관 질의응답 순으로 진행됩니다.

III 기타사항

□ 예비합격자를 선발하나요?

⇒ 합격 후 임용포기 등에 대비하여 전형별 예비합격자 제도를 운영합니다. 예비합격자는 각 전형별로 선발·운영하며, 채용분야별 탈락자 중 고득점자 순으로 최대 3순위를 예비합격자로 선발합니다.

□ 예비합격자 운영 기간은 어떻게 되나요?

⇒ 전형별 예비합격자는 각 전형이 종료되는 날짜까지 신분이 유효하며 채용전형결과에 따른 임용 예비합격자는 합격자 발표일로부터 6개월간 예비합격자 신분이 유효합니다.

□ 채용 서류를 반환받고 싶은데, 절차가 어떻게 되나요?

⇒ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종불합격한 지원자는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 제출서류에 대한 반환 청구를 요청할 수 있습니다. 채용 서류 일체는 상기 법률에 따라 14일간 보관 후 파기되어 14일 이후 신청 시 반환이 불가함을 알려드립니다.

⇒ 채용서류를 반환 청구하고자 할 경우에는 ‘청구서’ 양식을 작성하여 이메일(recruit@edithn.com)로 제출하여 주시고 반환청구일로부터 14일 이내에 해당 채용 서류를 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송드립니다.

□ 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 「병역법」제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자
3. <삭제>
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

붙임2

블라인드 위반, 자기소개서 불성실 관련 내용

□ 블라인드 채용 미준수 : 감점 및 탈락처리

① 개인 신상정보 : 블라인드 채용 준수 **기재불가** **엄수** (감점 및 탈락처리)

구분	위반사항	위반예시
블라인드 위배	이름	(기준) 인적사항 입력란 외에 심사위원이 볼 수 있는 자기소개서, 직무수행계획서 본문에 자신의 이름을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 입사 후에도 차질 없이 진행하는 신입사원 홍길동 이 되겠습니다. - 아이디어 뱅크 홍길동 이 되고 싶어 ~ - "친절한 길동씨 "라고 불리곤 했습니다.
	출신학교	(기준) 출신학교를 언급하는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 한국대학교 건축학과를 졸업한 저는 설계에 관한 부분을 ~ - 저는 한국고등학교 를 졸업하고 ~
	출신지역	(기준) 출신지를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) 부산 에서 태어나 부산 을 빛낼 수 있는 업무가 하고 싶어 ~
	나이	(기준) 나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 저는 ~ 29세 지원자입니다. - 제가 22세 가 되던 해에 평창올림픽 이 개최되어 자원봉사를 ~
	성별	(기준) 의무복무에 관한 내용(병장, 카투사, 의경, 병사) 등 특정 성별을 드러내는 단어를 사용하여 성별이 직접적으로 드러나는 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 카투사 로 활동하며 회화 실력이 향상되었으며 ~ - 통신병, 운전병 등(간부가 아닌 병사의 보직)으로 복무하며 ~ - 훈련병, 이병, 일병, 병장 시절 훈련 중에 ~ - 언니, 오빠 들의 친한 동생이 될 수 있었으며 ~ - 행복주택 사업에 사촌 형 이 수혜 대상이 되어 ~
	신체조건	(기준) 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 185cm 가 넘는 큰 키를 이용하여 ~
	종교	(기준) 종교를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 교회 청년부로 활동하며, 실수를 연발해 목사님에게 혼나기도 했지만 ~ - 성당 에서 미사를 드리며 마음의 안정을 얻고 ~ - 사찰 에 가서 스님들, 보살님들과 함께 신자 님들을 돕다보니 ~
	가족 및 친인척 재직 정보	(기준) 가족 및 친인척의 한국식품산업클러스터진흥원 및 유관기관 재직정보를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 농림축산식품부 에서 근무하시는 부모님 의 영향을 받아 ~ - 한국식품산업클러스터진흥원 에 재직 중인 이모부 의 말씀을 듣고 ~

② 경력 및 경험사항 : 기관명 기재 가능 (지사, 지부 기재 불가)

구분	기재사항	위반예시
기재가능	기관명 및 부서명	(기준) 자기소개서 및 경력·경험란에 기관명, 부서명 기재 가능 (허용 예시) - 한국식품산업클러스터진흥원에서 체험형 인턴으로 근무를 하면서 ~ - 식약처에서 환경관리 업무를 수행하였으며 ~ - (주)한국식품 품질관리팀에서 전략수립 업무를 담당하였으며 ~
블라인드 위배	기관명 + 지역명/ 학교명	(기준) 자기소개서 및 경력·경험란에 지역명(지사, 지부 등) 또는 학교명을 함께 기재할 경우 블라인드 위배 처리 (위반 예시) - 식약처 <u>광주</u> 지방청에서 인턴으로 근무를 하면서 ~ - <u>익산</u> 복지재단에서 계약직 직원으로 근무를 하면서 ~ - <u>식품기술대학교</u> 에서 계약직 직원으로 근무를 하면서 ~ (허용 예시) - 식약처 <u>○○</u> 지방청에서 인턴으로 근무를 하면서 ~ - <u>○○</u> 복지재단에서 계약직 직원으로 근무를 하면서 ~ - <u>○○○○</u> 대학교에서 계약직 직원으로 근무를 하면서 ~

* (경력사항) 금전적 보상을 받은 경우(직장근무, 공모전 입상 등)

* (경험사항) 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 시민단체, 봉사단체 등)

※ 학점 이수를 전제로 한 현장실습생의 경우 경험사항으로 기재 (4대보험 가입여부 무관)

□ 자기소개서 작성내용 성실성 위반 : 감점 및 탈락처리

구분	위반사항	위반예시
불성실 기재	기관명	(기준) 우리 기관을 칭할 때 다른 기관명을 사용하거나 기관 명칭을 잘못 기재하는 경우(오타 포함) 감점 처리 (기관명) "한국식품산업클러스터진흥원", "식품진흥원"
	중복	(기준) 자소서 별개 문항에 동일 답변을 중복으로 기재하는 경우 등 동일 문장 반복·문항별 동일 답변 시 탈락 처리
	불성실	(기준) 자소서 글자 수를 채우기 위해 의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열하는 경우 탈락 처리
	기타	(기준) 그 외 질문과 상관없는 답변을 적는 등 지원서를 불성실하게 작성하는 경우 탈락 처리

<p>비수도권 지역인재</p>	<p>대학(학사)까지의 최종학력 기준, 수도권(서울·인천·경기) 제외 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자</p>
<p>지방 대학</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 ■ 고등교육법 제24조 상의 분교로서 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 대학 <ul style="list-style-type: none"> - 해당교 : 연세대학교 원주캠퍼스, 동국대학교 경주캠퍼스, 건국대학교 충주캠퍼스, 고려대학교 세종캠퍼스 (그 외 제2캠퍼스는 미해당) ※ 대학알리미(www.academyinfo.go.kr)를 통해 출신학교가 고등교육법 제24조 상 분교인지 여부 확인 필요 ■ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울.경기.인천 이외의 지역에 소재한 지역대학 ■ 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학
<p>지방대학 이외 지역인재에 해당하는 경우</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학력이 고졸 이하이면서 최종 출신교가 비수도권에 소재 ■ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신교가 비수도권에 소재 ■ 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신교가 비수도권에 소재 ■ 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

※ 지역인재 해당하지 않는 경우 :

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

※ 2개 이상 대학 졸업의 경우, 응시자가 제출한 증빙자료를 기준으로 판단